



Título : SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL BASADA EN OHSAS 18001:2007 PARA LA EMPRESA CONSULTORIA Y PROYECTOS INTEGRADOS S.A.C.

Autor : - Vanessa Galimberti Valencia

Fecha : 15-07-2015

RESUMEN

Durante los últimos años se ha establecido nueva normativa legal relativa a la seguridad y salud en el trabajo, la cual afecta a todos los rubros de la economía del país y especialmente a las actividades de alto riesgo como la construcción. En el caso de este sector, se cuenta con la Norma G 050 Seguridad y Salud durante la Construcción, publicada en el año 2005, la cual establece los lineamientos base para la elaboración de planes de seguridad para las obras de construcción. Por otra parte, en el año 2011 se promulga la Ley 29783 de Seguridad y Salud en el Trabajo donde se decreta la obligatoriedad de los sistemas de gestión de seguridad y salud en todas las empresas y directrices generales sobre su funcionamiento. En los dos años consecutivos se promulgan el Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y la Resolución Ministerial 050-2013-TR, en el primero se señalan aspectos específicos que deben cumplir los sistemas de gestión y en el segundo se presentan guías para la implementación de los sistemas de gestión y la elaboración de reglamentos internos de seguridad y salud.

Asimismo, toda la normativa mencionada anteriormente referente a seguridad y salud en el trabajo toma como referencia los requisitos y estructura de la norma OHSAS 18001:2007, estándar internacional para sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional.

Frente al nuevo marco legal de seguridad y salud en el trabajo, la mayoría de empresas constructoras, en especial las que construyen edificaciones, opta por desarrollar o contratar a especialistas para que elaboren los planes de seguridad y salud de los proyectos de construcción que van a ejecutar pero no



implementan un sistema de gestión de seguridad y salud. Esta práctica resulta contraproducente puesto que la falta de un sistema en las empresas las hace incapaces de evaluar su rendimiento y evolución en cuanto a la seguridad de sus actividades así como de fomentar una cultura de prevención en sus trabajadores. Por último, la ley establece responsabilidad civil y penal para la alta dirección de las empresas en caso no se tomen medidas preventivas para que los trabajadores desarrollen sus actividades, una de ellas es la haber implementado el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud de la empresa. Por lo descrito, resulta pertinente y oportuno desarrollar propuestas de sistemas de gestión de seguridad y salud para una empresa constructora, tal como se desarrollará en el presente trabajo, máxime, que en los últimos años este sector es el que mantiene el crecimiento del país.



SUMMARY

In recent years it has established new legislation on safety and health at work, which affects all areas of the economy and especially the high-risk activities such as construction. In the case of this sector, it has the standard G 050 Safety and Health in Construction, published in 2005, which establishes the basic guidelines for the development of security plans for construction. Moreover, in 2011 the Law 29783 Safety and Health at Work where compulsory management systems health and safety in all businesses and general guidelines for its operation promulgating decrees. Two consecutive years in the Regulation of the Law on Safety and Health at Work and the Ministerial Resolution 050-2013-TR are enacted, in the first aspects that must meet specific management systems are identified and presented in the second guides for the implementation of management systems and the development of internal safety and health regulations.

Also, all the aforementioned legislation concerning safety and health at work making reference to the requirements and structure of the OHSAS 18001: 2007 international standard for safety management systems and occupational health.

Facing the new legal framework safety and health at work, most construction companies, especially those who build buildings, chooses to develop or hire specialists to develop security plans and health of construction projects that will run but not implement a safety management system and health. This practice is counterproductive because the lack of a system in enterprises makes them unable to assess their performance and developments regarding the safety of their activities and to encourage a culture of prevention in their workers. Finally, the law provides civil and criminal for senior management of companies where responsibility no preventive measures are taken for workers to develop their activities, one of them is having implemented the Management System Health and Safety Company . It described, it is relevant and appropriate to develop proposals for management systems, safety and health for a construction company as developed in this work, especially that in recent years this sector is maintaining the country's growth.