



UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO

ESCUELA DE POSGRADO

MAESTRÍA DE DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL



TESIS

---

**“LA APLICACIÓN DE LA JUBILACIÓN OBLIGATORIA Y  
AUTOMÁTICA Y LA DISCRIMINACIÓN POR EDAD EN MATERIA  
LABORAL”**

---

PARA OPTAR AL GRADO ACADÉMICO DE MAGISTER EN DERECHO DEL  
TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Presentado por: JUDITH ANTONIA PONCE DE LEON CORONADO

ASESOR: MGT. JUSTINO LUCANA ORUÉ

CUSCO-PERU

2018



## RESUMEN

El derecho al trabajo es un tema de suma importancia dentro de la comunidad jurídica laboral, puesto que su protección jurídica tiene un profundo impacto en la sociedad especialmente en el ámbito económico-productivo de todo Estado, ello también contempla la protección de toda persona contra los actos de discriminación. Sin embargo, a pesar de estar contemplada dicha protección en la Constitución Política del Estado, en la última parte del Artículo 21 del Decreto Supremo N° 003-97-TR se percibe que la misma establece ciertas limitaciones respecto de la libertad del trabajo a consecuencia de establecer un límite de edad para efectos de la aplicación de la jubilación obligatoria y automática sin una razón justificada, puesto que no se considera ni evalúa previamente la capacidad del trabajador, constituyendo tal límite una restricción del derecho al trabajo, así como a no ser discriminado en el ámbito laboral por razón de la edad. Este aspecto, genera interrogantes respecto del tratamiento que otorga la legislación peruana en cuanto se refiere al derecho al trabajo, ya que las personas que se encuentran contempladas en este límite de edad determinado en la última parte del Artículo 21 del Decreto Supremo N° 003-97-TR se ven afectados con dicha disposición y por ende discriminados por la propia ley. Mediante el presente trabajo de investigación se plantea el mencionado problema, efectuando la respectiva descripción y formulación del mismo, con mención de los objetivos y método de la investigación, la hipótesis de trabajo y categorías de estudio, así como el desarrollo temático y la presentación de los resultados para luego presentar las respectivas conclusiones y recomendaciones.

### Palabras clave:

Derecho fundamental al trabajo, discriminación por razón de la edad, capacidad del trabajador, jubilación obligatoria y automática.

**ABSTRACT**

The right to work is an issue of great importance within the labor legal community, since its legal protection has a profound impact on society especially in the economic-productive sphere of every State, this also includes the protection of every person against their acts of discrimination. However, despite this protection being contemplated in the Political Constitution of the State, in the last part of Article 21 of the Supreme Decree N° 003-97-TR, it is perceived that it establishes certain limitations regarding the freedom of work as a result of establishing an age limit for the purposes of the application of compulsory and automatic retirement without a justified reason, since it is not considered. It evaluates previously the worker's capacity, constituting such limit a restriction of the right to work, as well as not being discriminated against in the workplace due to age. This aspect raises questions regarding the treatment granted by Peruvian legislation in regard to the right to work, since the persons who are covered by this age limit determined in the last part of Article 21 of the Supreme Decree N° 003-97-TR are affected by this provision and therefore discriminated by the law itself. Through the present research work, the aforementioned problem is raised, making the respective description and formulation thereof, with mention of the objectives and method of the research, the working hypothesis and study categories, as well as the thematic development and the presentation of the results to then present the respective conclusions and recommendations.

**Keywords:**

Fundamental Right to Work, discrimination based on age, working capacity, mandatory and automatic retirement.