



UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS,
ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES**

ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD



TESIS

**AMBIENTE DE CONTROL EN EL ÁREA DE REMUNERACIONES
DE LA UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL CANCHIS
CUSCO PERIODO 2017**

PRESENTADO POR:

Bach. Juan Carlos Condori Huilca

Para optar el Grado de Contador Público

ASESOR:

MGT. Walter Quispe Atayupanqui

CUSCO-PERÚ

2018



Título : Ambiente de control en el área de remuneraciones de la unidad de gestión educativa local Canchis Cusco periodo 2017.

Autor : - Juan Carlos Condori Huillca

Fecha : 2018

Resumen

El presente trabajo de investigación descriptiva, realizada en la Unidad de Gestión Educativa Local Canchis. El estudio se llevó a cabo tomando en cuenta uno de los componentes de control interno: Ambiente de Control. Se tiene como objetivo general Describir los factores del ambiente de control en el Área de Remuneraciones de la Unidad de Gestión Educativa Local Canchis periodo 2017 y como objetivos específicos a) Describir la Administración Estratégica en el Área de Remuneraciones de la Unidad de Gestión Educativa Local Canchis, periodo 2017, b) Describir la Administración de Recursos Humanos en el Área de Remuneraciones de la Unidad de Gestión Educativa Local Canchis, periodo 2017, c) Describir la Competencia Profesional en el Área de Remuneraciones de la Unidad de Gestión Educativa Local Canchis, periodo 2017. Como Hipótesis General se ve que los factores del ambiente de control en el Área de Remuneraciones de la Unidad de Gestión Educativa Local Canchis, periodo 2017, se cumplen en forma parcial, en las hipótesis específicas se ve que, a. La Administración Estratégica en el Área de Remuneraciones de la Unidad de Gestión Educativa Local Canchis, periodo 2017, se cumple inadecuadamente, b. La administración de recursos humanos en el Área de Remuneraciones de la Unidad de Gestión Educativa Local Canchis, periodo 2017, se cumple en forma parcial, c. El factor de competencia profesional en el área de Remuneraciones en la Unidad de Gestión Educativa Local Canchis, periodo 2017, es insuficiente.

PALABRAS CLAVES: Control interno, componentes del control interno y ambiente de control.



Abstract

The present descriptive research work, carried out in the Canchis Local Educational Management Unit. The study was carried out taking into account one of the internal control components: Control Environment. The general objective is to describe the factors of the control environment in the Remuneration Area of the Canchis Local Education Management Unit 2017 and as specific objectives a) Describe the Strategic Management in the Remuneration Area of the Local Education Management Unit Canchis , 2017 period, b) Describe the Human Resources Administration in the Remuneration Area of the Canchis Local Educational Management Unit, 2017 period, c) Describe the Professional Competence in the Remuneration Area of the Canchis Local Educational Management Unit, period 2017 As a general hypothesis, it can be seen that the factors of the control environment in the Remuneration Area of the Canchis Local Education Management Unit, 2017 period, are met partially, in the specific hypotheses it is seen that, a. The Strategic Administration in the Remuneration Area of the Canchis Local Educational Management Unit, 2017, is inadequately met, b. The administration of human resources in the Remuneration Area of the Canchis Local Educational Management Unit, period 2017, is partially fulfilled, c. The factor of professional competence in the area of Remuneration in the Canchis Local Educational Management Unit, period 2017, is insufficient.

KEYWORDS: Internal control, internal control components and control environment.