



**Título:** PRINCIPIO DE INMEDIATEZ EN LAS SENTENCIAS DE LOS JUZGADOS DE TRABAJO DE LA ACTIVIDAD PRIVADA DEL CUSCO EN EL AÑO 2014”

**Autor:** - José Luis Eduardo Alvarez Arredondo

**Fecha:** 23-09-2015

## RESUMEN

El artículo 31º del Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, en donde, en su tercer párrafo, literalmente se señala: “(...) Tanto en el caso contemplado en el presente artículo como en el artículo 32º, debe observarse el principio de inmediatez”. En este sentido, no cabe duda que la finalidad del principio de inmediatez es brindarle protección contra el despido arbitrario al trabajador. Los Juzgados Laborales del Cusco, en los procesos donde se fundamente que el despido se instauró debido a la inobservancia del Principio de Inmediatez, de acuerdo a la normativa, deben ponderar si el tiempo en que se conoció la falta laboral hasta la manifestación de la potestad sancionadora del empleador (el despido), fue adecuado o razonable en cada caso. El criterio que se muestra desde la corte suprema hasta el tribunal constitucional, da un alcance de cómo es que el juzgador debe ponderar dicho plazo de aplicación del Principio de Inmediatez; sin embargo, el criterio de cada juzgador es diferente por su misma autonomía judicial y más que todo por su autonomía humana de cómo percibe la realidad. Por todo ello, en el presente trabajo de tesis se analizará si el plazo para la aplicación del Principio de Inmediatez es coherente con los caso concreto de nuestro medio local, para ello se delimitará las sentencias del 1º Juzgado Laboral de la Actividad Privada y el Juzgado Transitorio de la Actividad Privada, como objetos de estudio de la presente.

**ABSTRACT**

The article 31 of the Consolidated Text of the Labour Legislative Decree No. 728, Law of Productivity and Competitiveness, where, in its third paragraph, literally states: "(...) Both in the case referred to in this Article and Article 32 The principle of immediacy be observed ". In this regard, it is clear that the purpose of the principle of immediacy is to provide protection against arbitrary dismissal the worker. Labor Courts of Cusco, in processes where it is based that the dismissal was established due to the breach of the principle of immediacy, according to regulations, should consider whether the time when professional misconduct known until the manifestation of the power sanctioning of the employer (dismissal) was appropriate or reasonable in each case. The criterion is shown from the Supreme Court until the Constitutional Court gives a range of how the judge must weigh this period of application of the principle of immediacy; however, the discretion of each judge is different by the same judicial autonomy and most of all for his human autonomy in how they perceive reality. Therefore, in this thesis will examine whether the deadline for implementation of the principle of immediacy is consistent with the specific case of our local environment, to do the judgments of the 1st Labour Court of the private sector will be delimited and Transitory Court of the private sector, as objects of study of this.