



UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y

CONTABLES.

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN



TÍTULO DE TESIS:

“EL CLIMA ORGANIZACIONAL Y EL DESARROLLO DE TALENTO  
HUMANO DE LOS TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN  
REGIONAL DE EDUCACIÓN DE MADRE DE DIOS 2017”

Br.Alexandra Aselee Isuiza Montes

Título a optar: Licenciada en

Administración

Asesor: Mgt Carlos Alberto Quispe

Mendoza

Puerto Maldonado  
2017



**Título :** EL CLIMA ORGANIZACIONAL Y EL DESARROLLO DE TALENTO HUMANO DE LOS TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN DE MADRE DE DIOS 2017.

**Autor :** -.Alexandra Aselee Isuiza Montes

**Fecha :** 2017

## RESUMEN

El presente trabajo de investigación describe la relación del clima organizacional y el desarrollo de talento humano de los trabajadores administrativos de la Dirección Regional de Educación de Madre de Dios 2017. Su estructura contiene planteamiento del problema, marco teórico, metodología, resultados y conclusiones de la investigación.

La investigación se caracteriza por ser de tipo no experimental con un diseño descriptivo correlacional de corte transversal. Se utilizó como instrumento el cuestionario, los que fueron validados por juicio de experto y el estadístico alfa de cronbach obteniendo un índice de 0.937 para el instrumento del clima organizacional y 0, 927 para el desarrollo de talento humano lo que indica una alta fiabilidad del instrumento. La población y muestra, estuvo constituida por el personal administrativo con un total de 150 trabajadores en la Direccional Regional de Educación de Madre de Dios.

Se ha determinado la existencia de una correlación significativa entre las variables de estudio, obteniendo un coeficiente de correlación de R de Pearson igual a 0.986, equivalente a una correlación positiva considerable.

**PALABRAS CLAVE:** Clima organizacional y desarrollo de talento humano.



## ABSTRACT

This research describes the relationship of the Organizational Climate and the Development of the administrative staff of the Regional Directorate of Education of Madre de Dios 2017. Its structure contains an approach to the problem, theoretical framework, methodology, results and conclusions of the Research.

The research is characterized by being non-experimental with a cross-sectional descriptive correlational design. The questionnaire was used as instrument, which were validated by expert judgment and the cronbach alpha statistic obtaining an index of 0.937 for the instrument of the organizational climate and 0,927 for the development of talent indicating a high reliability of the instrument. The population and sample, was constituted by the administrative personnel with a total of 150 workers of the Regional Direction of education of Mother of God.

A significant correlation has been found between the study variables, obtaining a correlation coefficient of Pearson R equal to 0.986, equivalent to a significant positive correlation.

**KEY WORDS:** Organizational Climate and Talent Development