



UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS,
ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD



TÍTULO DE LA TESIS:

“LA GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES PÚBLICAS Y EL CONTROL INTERNO DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE TAMBOPATA-2016”

BR. MILAGROS DEL ROCÍO
PORRAS RODRÍGUEZ

TÍTULO A OPTAR: CONTADOR
PÚBLICO.

ASESOR: MGT. CPCC. JOSE
ANTONIO AGUILAR TORRES

Puerto Maldonado – 2017



Título : LA GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES PÚBLICAS Y EL CONTROL INTERNO DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE TAMBOPATA-2016.

Autor : - Milagros del Rocío Porras Rodríguez

Fecha : 2017

RESUMEN

La presente tesis se elaboró con la finalidad de dar alternativas para solucionar el problema planteado: “Cuál es la relación que existe entre la gestión de las contrataciones públicas y el control interno del personal administrativo en la Municipalidad Provincial de Tambopata-2016”, el enfoque de este tema es brindar al estado una opción de evaluar la importancia de sobre la gestión de las contrataciones públicas y las posibles soluciones de los problemas, generados por falta de un control interno del personal, que son parte intervinientes en la ejecución de todos los proceso.

El objetivo principal de la investigación es establecer la relación que existe entre la gestión de las contrataciones públicas y el control interno del personal administrativo en la Municipalidad Provincial de Tambopata2016.

Con la elaboración de este trabajo se dará respuesta a la hipótesis planteada: si existe relación entre la gestión de las contrataciones públicas y el control interno del personal administrativo en la Municipalidad Provincial de Tambopata-2016.

Desde la perspectiva, la gestión de las contrataciones públicas y el control interno, deben estar apoyadas en las capacidades que tienen el personal administrativo de manera adecuada e eficaz bajo una concepción estratégica que tipifiquen las demandas de comportamiento de supervisión y el control de las fases administrativas que requiere un tratado especial para no incurrir en incumplimientos ni irregularidades y llegar a las metas y objetivos de la institución, por lo que se exige identificación y compromiso con la institución bajo un criterio de profesionalismo.



El diseño que se utilizó es descriptivo – correlacional de corte transversal, se ha utilizado como técnica la encuesta, dirigida a una población de 30 personal administrativos y el instrumento empleado fue un cuestionario de acuerdo a cada variable.

Finalmente se puede apreciar que existe una relación positiva media entre las variables: la gestión de las contrataciones públicas y el control interno.

Palabras claves: contrataciones públicas, plan anual de contrataciones, ejecución contractual, proceso de selección, autocontrol, control interno, supervisión y evaluación de riesgo.



ABSTRACT

The present thesis was elaborated with the purpose of giving alternatives to solve the problem raised: "What is the relationship between the management of public procurement and the internal control of administrative staff in the Provincial Municipality of Tambopata-2016", the approach Of this topic is to provide the state with an option to evaluate the importance of the management of public procurement and possible solutions to the problems generated by lack of internal control of the staff, who are involved in the execution of all processes

The main objective of the research is to establish the relationship that exists between the management of public contracting and the internal control of administrative staff in the Provincial Municipality of Tambopata2016.

With the elaboration of this paper, the hypothesis will be answered: if there is a relationship between the management of public contracting and the internal control of the administrative staff in the Provincial Municipality of Tambopata-2016.

From the perspective, the management of public contracting and internal control, should be supported by the capacities of the administrative staff in an adequate and effective manner under a strategic conception that typify the demands of supervision behavior and control of the administrative phases Which requires a special treaty not to incur breaches or irregularities and to reach the goals and objectives of the institution, which requires identification and commitment to the institution under a criterion of professionalism.