



UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS
Y CONTABLES.

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN



TÍTULO DE TESIS:

**“EL CLIMA ORGANIZACIONAL Y EL RENDIMIENTO LABORAL EN LOS
COLABORADORES DE LA NOTARIA PÚBLICA PANTIGOSO HERRERA
2017”**

PRESENTADO POR : NORMAN MARCELO, PANTIGOSO OSORIO

**PARA OPTAR EL TITULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN
ADMINISTRACION DE EMPRESAS**

ASESOR : Mgt. ALEX CAMILO, VELASQUEZ BERNAL

PUERTO MALDONADO – PERÚ

2017



Título : EL CLIMA ORGANIZACIONAL Y EL RENDIMIENTO LABORAL EN LOS COLABORADORES DE LA NOTARIA PÚBLICA PANTIGOSO HERRERA 2017.

Autor : - Norman Marcelo Pantigoso Osorio

Fecha : 2017

RESUMEN

El presente trabajo de investigación se quiere saber cómo influye el “El Clima Organizacional y el Rendimiento Laboral en los Colaboradores de la Notaria Pública Pantigoso Herrera 2017”. Su estructura contiene: planteamiento del problema, marco teórico, metodología, resultados y conclusiones de la Investigación.

La investigación se caracteriza por ser de tipo no experimental con un diseño descriptivo correlacional de corte transversal. Se utilizó como instrumento el cuestionario, los que fueron validados por juicio de experto y la prueba estadística el alfa de Cronbach obteniendo un índice de 0.928 en el Clima Organizacional y 0,943 para el Rendimiento Laboral lo que indica una alta fiabilidad del instrumento. La población y muestra, estuvo constituida por los colaboradores de la Notaria Publica Pantigoso Herrera con un total de 13 colaboradores.

Se ha determinado la existencia una correlación significativa entre las variables de estudio, obteniendo un coeficiente de correlación de R de Pearson igual a 0.988, equivalente a una correlación positiva perfecta.



ABSTRACT

The present research work is about how the "Organizational Climate and Labor Performance in the Employees of the Public Notary Public Pantigoso Herrera 2017" influences. Its structure contains: problem approach, theoretical framework, methodology, results and conclusions of the Investigation.

The research is characterized by being non-experimental with a cross-sectional descriptive correlational design. The questionnaire was used as instrument, which were validated by expert judgment and the statistical test the Cronbach alpha obtaining an index of 0.928 in the Organizational Climate and 0, 943 for the Labor Performance indicating a high reliability of the instrument. The population and sample, was constituted by the collaborators of the Public Notary Public Pantigoso Herrera with a total of 13 collaborators.

A significant correlation has been found between the study variables, obtaining a Pearson R correlation coefficient equal to 0.988, equivalent to a perfect positive correlation.