



UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**



**“ASIGNACIÓN DEL PRESUPUESTO PARA GASTO DE PERSONAL EN LA
SEDE CENTRAL DEL GOBIERNO REGIONAL CUSCO, PERIODO 2005-2014”**

TESIS PRESENTADA POR : BCH. JULIO RAMIRO CORTEZ CÓRDOVA

BCH. ANGELA LUCÍA RÍOS DELGADO

TÍTULO A OPTAR : CONTADOR PÚBLICO

ASESORA : DRA. NERY PORCEL GUZMÁN

**CUSCO – PERÚ
2016**



Título : ASIGNACIÓN DEL PRESUPUESTO PARA GASTO DE PERSONAL EN LA SEDE CENTRAL DEL GOBIERNO REGIONAL CUSCO, PERIODO 2005-2014.

Autor : - Julio Ramiro Cortez Córdova
- Angela Lucía Ríos Delgado

Fecha : 13-12-2016

RESUMEN

El presente trabajo de investigación, ha sido desarrollado en base a que el presupuesto del gasto de las entidades del sector público en la Región Cusco, incrementó de forma considerable durante el período 2005-2014, mientras que el gasto acumulado en personal no tiene un crecimiento concordante a lo mencionado, considerando que el financiamiento, proviene básicamente del canon y sobrecanon, los mismos que se encuentran sujetos a restricciones para su asignación en cuanto a la contratación de personal y que por otro lado, la aplicación de la normatividad del Sistema Nacional de Presupuesto, el Gobierno Regional Cusco, realiza la programación y formulación de presupuesto, de acuerdo a la escala de prioridades, pautas sobre modificaciones y limitaciones que ella establece. Por lo tanto, la contratación de personal por parte del Gobierno Regional de la Sede Central del Cusco, será mediante otras modalidades afectando al marco normativo.

El presupuesto para el gasto en personal en la Sede Central del Gobierno Regional Cusco durante el período 2005-2014, ha sido determinado de acuerdo al estilo de gestión de cada presidente regional y la toma de decisiones en la asignación de recursos.

La legislación laboral en la asignación de recursos para el personal en el presupuesto de la Sede Central del Gobierno Regional del Cusco durante el período 2005-2014, en materia de remuneraciones, se aplica considerando las limitaciones y prohibiciones establecidas en cuanto a la programación y formulación del presupuesto y al nuevo régimen laboral establecido para el sector público denominado Contratación Administrativa de Servicios (CAS).



De éste modo, se expresa la dinámica presupuestal en relación a la contratación de personal en la Sede Central del gobierno Regional del Cusco durante el período 2005 – 2014.

Palabras clave: Presupuesto de gasto en personal, toma de decisiones, legislación laboral.



ABSTRACT

This research work has been developed based on the budget for the expenditure of public sector entities in the Cuzco region increased significantly during the period 2005-2014, while the accumulated personal spending growth has concordant as mentioned, considering that the funding comes primarily from license canon and over canon, the same that are subject to restrictions on assignment in terms of staffing and on the other hand, the application of the regulations of the National System budget, the Regional Government Cusco, makes programming and budget formulation, according to the scale of priorities, guidelines and limitations on changes that it establishes. Therefore, recruitment by the Regional Government of Cusco Headquarters, will be through other forms affecting the regulatory framework.

The budget for spending on staff at Headquarters Cusco Regional Government during the period 2005-2014, has been determined according to the style of management of each regional president and making decisions on resource allocation.

Labor legislation in the allocation of resources for staff in the budget Headquarters Regional Government of Cusco during the period 2005-2014, on remuneration, applies considering the limitations and prohibitions in terms of programming and formulation the budget and the new labor regime established for the public sector called Public Procurement Service for its acronym in spanish; Contratación Administrativa de Servicios (CAS).

In this way, the budget dynamic is expressed in relation to the recruitment at Headquarters of the Regional Government of Cusco during the period 2005-2014.

Keywords: Personnel expenditure budget, decision making, labor legislation.