



UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS,
ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES**

ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD



TESIS

**“Compensación de Tiempo de Servicio y la Rentabilidad de los depósitos para los
colaboradores administrativos nombrados de la Universidad Andina del Cusco - Periodo
2020”**

PRESENTADO POR:

Bach. Condori Palomino Rudy

Bach. Meza Pareja Jomary

Para Optar al Título Profesional de Contador Público.

Asesor:

Mg CPC. Abel Tresierra Pantigozo

CUSCO – PERÚ

2023



RESUMEN

La investigación busco analizar y describir si los colaboradores de la universidad Andina del Cusco conocen la situación y el carácter contingente de la compensación por tiempo de servicios y la subsecuente rentabilidad de los depósitos en su favor realizados por la empleadora en cumplimiento de lo regulado por ley; El objetivo de la presente investigación fue determinar el conocimiento de su adecuada liquidación por parte de los colaboradores de la Universidad Andina así como las decisiones financieras en su gestión que afectan su rentabilidad en el periodo 2020; se trata de una investigación de tipo básico de enfoque cuantitativo de diseño no experimental y de alcance descriptivo, tomando como población de noventa i dos trabajadores administrativos en condición de nombrados de la entidad en estudio habiendo tenido una muestra de setenta y cinco casos; los resultados demuestran que existe un cumplimiento oportuno y adecuado por parte de la empleadora del depósito de este beneficio social, sin embargo los colaboradores no cuentan con información y capacitación que les permita una adecuada gestión financiera de los mismos evaluando a la oferta de depositarios, tipo de moneda, tasas ofrecidas y otros en relación a mismos, no se evalúan las consecuencias de efectuar retiros parciales o totales con diversos fines en el futuro social y laboral; se establece que existe un inadecuado conocimiento sobre el carácter remunerativo de las retribuciones económicas con efecto en la determinación y liquidación de este beneficio social por lo que las liquidaciones semestrales efectuadas no son verificadas, lo que podría afectar a las mismas; por otro lado se estableció que los colaboradores no tienen una cultura financiera ni cuentan con asesoramiento para elegir la institución y moneda de depósito que los remunere mejor pues el mayor rendimiento ha estado cercano al 11% y el menor en 0.52%, lo que demuestra que es necesaria la capacitación y asesoramiento para lograr rentabilizar mejor sus depósitos.



Palabras Clave: Compensación por tiempo de servicio; fondo contingente, rentabilidad, tasa de interés.



ABSTRACT

The research sought to analyze and describe if the collaborators of the Universidad Andina del Cusco know the situation and the contingent nature of the compensation for time of service and the subsequent profitability of the deposits in their favor made by the employer in compliance with what is regulated by law. ; The objective of the present investigation was to determine the knowledge of its adequate liquidation by the collaborators of the Universidad Andina as well as the financial decisions in its management that affect its profitability in the 2020 period; It is a basic type of research with a quantitative approach of a non-experimental design and descriptive scope, taking as a population ninety-two administrative workers as appointed of the entity under study, having had a sample of seventy-five cases; The results show that there is a timely and adequate compliance by the employer of the deposit of this social benefit, however the collaborators do not have information and training that allows them an adequate financial management of the same, evaluating the offer of depositories, type of currency, rates offered and others in relation to them, the consequences of making partial or total withdrawals for various purposes in the social and labor future are not evaluated; it is established that there is inadequate knowledge of the remunerative nature of the economic remuneration with effect on the determination and settlement of this social benefit, therefore the semi-annual settlements made are not verified, which could affect them; On the other hand, it was established that the collaborators do not have a financial culture nor do they have advice to choose the institution and deposit currency that pays them best, since the highest yield has been close to 11% and the lowest at 0.52%, which shows that training and advice is necessary to achieve a better profitability of their deposits.

Keywords: Compensation for length of service; contingent fund, profitability, interest rate.



Recibo digital

Este recibo confirma que su trabajo ha sido recibido por Turnitin. A continuación la información del recibo con respecto a su entrega.

La primera página de tus entregas se muestra abajo.

Autor de la entrega:	Rudy Condori Palomino
Título del ejercicio:	Tesis 2023.1
Título de la entrega:	"Compensación de Tiempo de Servicio y la Rentab
Nombre del archivo:	TESIS_CTS_Y_RENTABILIDAD_JOMARY_Y_RUDY_FINA
Tamaño del archivo:	<u>435.41K</u>
Total páginas:	106
Total de palabras:	20,851
Total de caracteres:	115,719
Fecha de entrega:	05-may.-2023 08:33a. m. (UTC-0500)
Identificador de la entre...	<u>2085076193</u>

UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS,
ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD



TESIS

"Compensación de Tiempo de Servicio y la Rentabilidad de los depósitos para los
colaboradores administrativos nombrados de la Universidad Andina del Cusco - Período
2020"

PRESENTADO POR:

Bach. Condori Palomino Rudy

Bach. Meza Pareja Jomary

Para Optar al Título Profesional de Contador Público.

Asesor:

Mg. CPC. Abel Tresierra Pantigozo

CUSCO - PERÚ

2023

Abel Tresierra Pantigozo
C.P.C.C. N° 03-1629



“Compensación de Tiempo de Servicio y la Rentabilidad de los depósitos para los colaboradores administrativos nombrados de la Universidad Andina del Cusco - Periodo 2020”

por Rudy Condori Palomino

Fecha de entrega: 05-may-2023 08:33a.m. (UTC-0500)

Identificador de la entrega: [2085076193](#)

Nombre del archivo: [TESIS_CTS_Y_RENTABILIDAD_JOMARY_Y_RUDY_FINAL_SUSTENTADA.docx](#) (435.41K)

Total de palabras: 20851

Total de caracteres: 115719



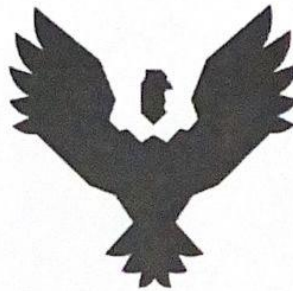
Abel Tresierra Pantigozo
C.P.C.C. N° 03-1628



UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO

²**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS,
ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES**

ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD



TESIS

**“Compensación de Tiempo de Servicio y la Rentabilidad de los depósitos para los
colaboradores administrativos nombrados de la Universidad Andina del Cusco - Periodo
2020”**

¹**PRESENTADO POR:**

Bach. Condori Palomino Rudy

Bach. Meza Pareja Jomary

²**Para Optar al Título Profesional de Contador Público.**

Asesor:

Mg CPC. Abel Tresierra Pantigozo

CUSCO – PERÚ

2023


Abel Tresierra Pantigozo
C.P.C.C. N° 03-1629



“Compensación de Tiempo de Servicio y la Rentabilidad de los depósitos para los colaboradores administrativos nombrados de la Universidad Andina del Cusco - Periodo 2020”

INFORME DE ORIGINALIDAD

17%

INDICE DE SIMILITUD

16%

FUENTES DE INTERNET

2%

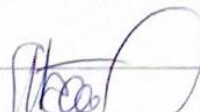
PUBLICACIONES

10%

TRABAJOS DEL
ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.uandina.edu.pe Fuente de Internet	3%
2	Submitted to Universidad Andina del Cusco Trabajo del estudiante	2%
3	hdl.handle.net Fuente de Internet	2%
4	www.uandina.edu.pe Fuente de Internet	1%
5	documentop.com Fuente de Internet	1%
6	Submitted to Universidad Catolica Los Angeles de Chimbote Trabajo del estudiante	1%
7	idoc.pub Fuente de Internet	1%
8	www.gestiopolis.com Fuente de Internet	<1%


Abel Tresierra Pantigozo
C.P.C.C. N° 03-1628