



Título : DESEMPEÑO DIRECTIVO Y CLIMA ORGANIZACIONAL EN LA UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE CUSCO 2015.

Autor : - Arturo Ferro Vasquez

Fecha : 18-02-2016

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo establecer la relación entre desempeño directivo y el clima organizacional de la Unidad de Gestión Educativa Local del Cusco.

El estudio, corresponde a una investigación sustantiva y básica, en un diseño no experimental de tipo descriptivo correlacional de corte transversal porque los datos fueron obtenidos en un solo momento y tiempo único, en una muestra de 63 entre directivos, especialistas y trabajadores docentes de la Unidad de Gestión Educativa Local del Cusco seleccionados de manera no probabilística e intencionada. Para lo cual se diseñó y elaboró un instrumento denominado encuesta de escala valorativa, sobre las percepciones del desempeño directivo y otros sobre el clima organizacional, la cual fue sometida a prueba de confiabilidad y validación por juicio de expertos. Para el procesamiento y análisis de los datos obtenidos se utilizó el Ms Excel y el SPSS v21, que consistió en el tratamiento estadístico y la prueba de hipótesis a través de la prueba del estadístico no paramétrico Chi Cuadrado de homogeneidad.

De los resultados de esta investigación queda demostrado estadísticamente, en el que el valor de Chi Cuadrado obtenido es mayor que el Chi Cuadrado crítico o de teórico, es decir que el Chi calculado = 19.111 > Chi crítico = 9.49 lo que indica que si existe una CORRELACIÓN significativa entre las variables desempeño directivo y clima organizacional, además de que el p-valor determinado = 0.001, es mucho menor que el valor de $\alpha = 0.05$, (nivel de significancia) valor que termina por confirmar y validar estadísticamente la hipótesis de la investigación.

PALABRAS CLAVE: Desempeño directivo, clima organizacional.



ABSTRACT

His research aimed to establish the relationship between performance management and organizational climate of the Local Education Management Unit of Cusco.

The study corresponds to a substantive and basic research, in a non-experimental design correlational descriptive cross-sectional because data were obtained at one time and only time, in a sample of 63 between managers, specialists and teaching workers Local Education Management Unit of Cusco selected probabilistic and intentional way. For which it was designed and developed an instrument called a rating scale survey on perceptions of performance management and others on the organizational climate, which was tested on driveability and validation by expert judgment. For processing and analysis of data from MS Excel and SPSS v21, which consisted of the statistical analysis and hypothesis testing was used through the test of Chi Square non parametric statistical homogeneity.

The results of this study demonstrated statistically, in which the value of Chi Square obtained is greater than the chi-square critical or theoretical, ie the Chi calculated = 19.111 > Chi critical = 9.49 indicating that if a significant correlation between variables management performance and organizational climate, in addition to the p-value = 0.001 determined, is much lower than the value of $\alpha = 0.05$ (significance level) value ends up confirming and statistically validate the hypothesis investigation.

KEY WORDS: Performance management, organizational climate.