



# UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN



## TESIS

---

“Empowerment en la Municipalidad Distrital de San Salvador, Provincia de Calca,  
Región Cusco - 2018”

---

**Presentado por:**

Bach. Yefry Vizcarra Quispitupa

Para optar al Título Profesional de:

Licenciado en Administración

**Asesor:** Lic. Edward Morante Ríos

**CUSCO – PERÚ**

**2021**



## RESUMEN

El trabajo de investigación intitulada “EMPOWERMENT EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SALVADOR PROVINCIA CALCA REGIÓN CUSCO – 2018, se obtuvo como objetivo principal relatar el nivel de Empowerment en la municipalidad distrital de San Salvador, teniendo como población de estudio a los colaboradores, se realizó mediante el enfoque cuantitativo, diseño no experimental, de alcance descriptivo, se utilizó un cuestionario para la recolección de la información teniendo como resultado que el Empowerment presenta un nivel de 2.75, que según la escala de valoración propuesta se sitúa como ni adecuado ni inadecuado, con respecto a la dimensión poder tiene un promedio de 2.94, que significa que no es adecuado ni inadecuado; asimismo, con respecto a la dimensión desarrollo un nivel de 2.72 que significa que ni es adecuado ni inadecuado, de acuerdo a la dimensión liderazgo se tiene un promedio de 3.36 que significa que no es adecuado ni inadecuado, finalmente sobre la dimensión motivación presenta un nivel de 2.75 que se sitúa como inadecuado.

**Palabras clave:** Empowerment, poder, desarrollo, liderazgo, motivación.



## ABSTRACT

The present study entitled "EMPOWERMENT IN THE DISTRICT MUNICIPALITY OF SAN SALVADOR PROVINCE CALCA REGION CUSCO - 2018, aimed to describe the level of empowerment in the district municipality of San Salvador, taking as a study population the collaborators, was carried out through the focus quantitative, non-experimental design, descriptive in scope, a questionnaire was used to collect the information resulting in the empowerment having a level of 2.75, which according to the scale of assessment proposed is neither adequate nor inadequate, with respect to the power dimension has an average of 2.94, which means that it is not adequate or inappropriate; also, with respect to the development dimension, a level of 2.72 which means that it is neither adequate nor inadequate, according to the leadership dimension it has an average of 3.36 which means that it is not adequate or inadequate, finally on the dimension motivation presents a level of 2.75 which is situated as inadequate.

**Keywords:** Empowerment, power, development, leadership, motivation.