



**UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO**

**Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables**

**Escuela Profesional de Contabilidad**



**Universidad  
Andina  
del Cusco**



**Tesis**

---

**“La Formalidad Laboral en la Cooperativa de Transportes Ttio La Florida y Zonas  
Aledañas, Cusco periodo 2019”**

---

**Para Optar al Título Profesional de  
Contador Público**

**Presentado por:**

**Bachiller Waldir Palomino Paucar.**

**Bachiller Miguel Sthuardt Valdivia Dorado.**

**Asesor: Mg. Fernando Philco Prado.**

**Cusco – Perú**

**2021**



## Resumen

La investigación analizó la gestión de la cooperativa de transportes Ttio la Florida y Zonas Aledañas estableciendo que bajo esta forma constitutiva se generó una expectativa de organización empresarial eficiente y eficaz para el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales y tributarias en la relación contractual con sus colaboradores en la actividad del transporte urbano de pasajeros en la ciudad del Cusco la que permita formalizar los puestos de trabajo generados, basada en la aplicación del sistema cooperativo bajo el principio de solidaridad. Se trata de una investigación de tipo básica, de enfoque cuantitativo, de alcance descriptivo y de diseño no experimental, cuya población fueron veintiocho socios de la entidad en estudio por lo que se trató de un trabajo censal. Los resultados de la investigación establecen que la empresa cuenta con socios cooperativistas que le dan la formalidad constitutiva, la gestión laboral con los colaboradores que participan en el servicio no tiene una adecuada organización basada en principios y normas que regulan a las cooperativas. Esto como consecuencia de un sistema de transporte flexible que ha generado condiciones para que la entidad cooperativa delegue el servicio y responsabilidad de la gestión de recursos humanos a sus socios quienes tienen la propiedad y gestión individual de las unidades vehiculares y consecuentemente de personal que labora en el mismo, evidenciándose que la empresa cooperativa no tiene participación directa en los contratos laborales que vinculan al propietario desvirtuándose el sistema empresarial cooperativo y sus principios generando un ambiente laboral de informalidad afectando a los socios colaboradores que se convierten en sus auto empleadores y a la vez en empleadores de terceros . Se concluye que la contratación laboral así efectuada afecta a los colaboradores vinculados porque no se cumplen las obligaciones inherentes y que la responsabilidad recae en los socios cooperativistas, los que forman parte de la fuerza laboral y que también no acceden a la formalidad lo que genera adicionalmente el incumplimiento de obligaciones de carácter tributario-Laboral.

**Palabras clave: Cooperativa, Gestión laboral, Contratación laboral, Autoempleo, Tributo, informalidad y afiliación.**



### Abstract

The investigation analyzed the management of the transport cooperative Ttio la Florida y Zonas Aledañas establishing that under this constitutive form an expectation of efficient and effective business organization was generated for the fulfillment of labor and tax rights and obligations in the contractual relationship with its collaborators. in the activity of urban passenger transport in the city of Cusco that allows to formalize the jobs generated, based on the application of the cooperative system under the principle of solidarity. It is a basic type of research, with a quantitative approach, descriptive scope and non-experimental design, whose population was twenty-eight members of the entity under study, so it was a census work. The results of the investigation establish that the company has cooperative members who give it the constitutive formality, however the labor management with the collaborators who participate in the service does not have an adequate organization based on principles and norms that regulate cooperatives. This as a consequence of a flexible transport system that has created conditions for the cooperative entity to delegate the service and responsibility of human resources management to its partners who have individual ownership and management of the vehicle units and consequently of personnel who work in the same, evidencing that the cooperative company does not have direct participation in the labor contracts that bind the owner, distorting the cooperative business system and its principles, generating an informal work environment affecting the collaborating partners who become their self-employers and at the same time third-party employers. It is concluded that the labor hiring thus carried out affects the associated collaborators because the inherent obligations are not fulfilled and that the responsibility falls on the cooperative members, those who are part of the workforce and who also do not access the formality which generates additionally the breach of tax-labor obligations.

**Keywords:** Cooperative, Labor management, Labor hiring, Self-employment, Tribute, informality and affiliation.