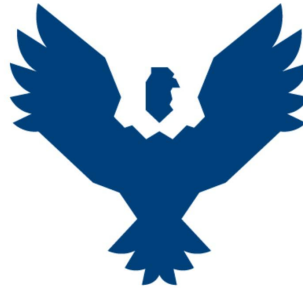




UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIA POLITICA
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO



TESIS:

**BENEFICIOS LABORALES EXCLUIDOS AL TRABAJADOR OBRERO
CONTRATADO BAJO EL RÉGIMEN LABORAL DEL CONTRATO
ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS EN LA MUNICIPALIDAD DE SAN
SEBASTIÁN EN EL PERIODO 2016-2018**

PRESENTADO POR:

Bach. Ana Gabriela Mar Zuñiga

TITULO A OPTAR: ABOGADO

ASESOR: Dra. María Antonieta Álvarez

Trujillo

CUSCO – PERÚ

2020



Resumen

El presente trabajo tiene como tema principal los beneficios laborales vulnerados a los trabajadores obreros contratados bajo la modalidad del Contrato Administrativo de Servicio en la Municipalidad de San Sebastián entre los años 2016 y 2018, puesto que a pesar de que este tipo de trabajadores cuenten con una modalidad específica, siendo la de actividad privada, como se verá posteriormente, existieron trabajadores que realizaron su labor bajo un Contrato Administrativo de Servicios.

Siendo estas modalidades de contratación diferentes entre sí, evidentemente los beneficios laborales varían de un caso a otro, aun cuando estos trabajadores realicen las mismas actividades en los que son contratados según las necesidades de la Municipalidad.

Para el desarrollo de la presente investigación se realizaron entrevistas al personal de Recursos Humanos y al Jefe de Personal de la Municipalidad de San Sebastián, con el fin de que puedan aclarar ciertas dudas del porqué dichos empleados fueron contratados bajo esta modalidad. También se realizó un análisis documentario a los contratos utilizados para emplear a estos trabajadores, siendo Contratos Administrativos de Servicios, aun cuando ya se tenía un régimen propio. Para finalizar se realizó la discusión y contrastación de los resultados obtenidos, para elaborar las conclusiones y recomendaciones respectivas.

Palabras Claves: Contrato Administrativo de Servicio, trabajador obrero, beneficios laborales y modalidades de contratación.



Abstract

The present work has as main theme the labor benefits violated to the workers hired under the modality of the Administrative Contract of Service in the Municipality of San Sebastian between the years 2016 and 2018, Despite the fact that these types of workers have a specific form, being that of private activity, as we will see later, there were workers who worked under an Administrative Service Contract.

Since these hiring methods are different from one another, obviously the labor benefits would vary from case to case, even if these workers carry out the same activities in which they are hired according to the needs of the Municipality.

Therefore, for the present investigation interviews were conducted with the staff of Human Resources and the Chief of Personnel of the Municipality of San Sebastian, in order to clarify some doubts as to why these employees were hired under this modality. A documentary analysis of the contracts used to employ these workers was also carried out, although there was already a separate system. Concluding with the discussion and comparison of the results obtained, to elaborate the respective conclusions and recommendations.

Keywords: Administrative Service Contract, worker, labor benefits and hiring modalities.