



**UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS,**  
**ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**



---

**“Componentes de la Remuneración en el Gimnasio Peltroche Nutrition  
Sociedad Anónima Cerrada - Cusco 2019”**

---

**Tesis de Pre - Grado presentado por:**

Bach: Edwing Ruyan Huamanñahui Camargo

Para optar al Título Profesional de Licenciado en  
Administración

**Asesor:**

Lic. Susi Alviz Pazos

**Cusco – Perú**

**2019**



## RESUMEN

El trabajo de investigación “COMPONENTES DE LA REMUNERACIÓN EN EL GIMNASIO PELTROCHE NUTRITION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - CUSCO 2019, se realizó con el objetivo de describir los componentes de la remuneración; el tipo de investigación que se utilizó fue básica, con un enfoque cuantitativo de alcance descriptivo y diseño no experimental, tomando como población y muestra de estudio a 25 colaboradores, para la investigación se utilizó la técnica de la encuesta y el instrumento un cuestionario de 29 preguntas, para evaluar la fiabilidad de la misma se aplicó el método de Alpha de Cronbach, la misma que dio un resultado de 0.806 lo que confirma que el cuestionario es fiable; los resultados fueron procesados en el programa de Excel y en el software estadístico SPSS V24. La variable Componentes de la remuneración se obtuvo un promedio total de 2.30 calificado como inadecuado, la variable fue analizada a través de las siguientes dimensiones: la dimensión Remuneración básica obtuvo un promedio de 3.06 calificado como ni adecuada ni inadecuada; la dimensión Incentivos obtuvo un promedio de 1,74 calificado de inadecuado; la dimensión Prestaciones obtuvo un promedio de 2.12 calificada de inadecuada.

**Palabras claves:** Componentes de la remuneración, remuneración básica, incentivos y prestaciones.



## ABSTRACT

The research work "COMPONENTS OF REMUNERATION IN THE GEMN PIOTROCHE NUTRITION SOCIEDAD ANONIMA CLOSED - CUSCO 2019, was carried out with the objective of describing the components of remuneration; The type of research that was used was basic, with a quantitative approach of descriptive scope and non-experimental design, taking as a population and study sample 25 collaborators, for the research the survey technique was used and the instrument a questionnaire of 29 questions, to evaluate the reliability of the same method of Cronbach's Alpha was applied, which gave a result of 0.806 confirming that the questionnaire is reliable; The results were processed in the Excel program and in the statistical software SPSS V24. The variable Components of the remuneration obtained a total average of 2.30 classified as inadequate, the variable was analyzed through the following dimensions: the Basic Remuneration dimension obtained an average of 3.06 qualified as neither adequate nor inadequate; the Incentives dimension obtained an average of 1.74 qualified as inadequate; the Benefits dimension obtained an average of 2.12 classified as inadequate.

Keywords: Compensation components, basic remuneration, incentives and benefits