



UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS ADMINISTRATIVAS Y
CONTABLES**

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN



TESIS

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL DE LA
DIRECCIÓN REGIONAL FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE SEDE
TAMBOPATA GOREMAD – 2017

PRESENTADO POR:

Bach. Richard Martin CHACACANTA ESTRADA

PARA OPTAR TÍTULO PROFESIONAL DE:

Licenciado en Administración

Asesor: Lic. Camilo VELÁSQUEZ BERNAL

Puerto Maldonado

2017



RESUMEN

El presente trabajo de investigación describe la relación positiva entre la “Gestión Administrativa y Desarrollo Organizacional en la Dirección Regional Forestal y de Fauna Silvestre Sede Tambopata GOREMAD 2017”. Su estructura contiene: planteamiento del problema, marco teórico, metodología, resultados y conclusiones y recomendaciones de la Investigación. La investigación se caracteriza por ser de tipo no experimental con un diseño descriptivo correlacional de corte transversal. Se utilizó como instrumento el cuestionario, los que fueron validados por juicio de experto y el estadístico alfa de cronbach obteniendo un índice de 0,945 para el instrumento de Gestión Administrativa y 0,877 para el instrumento del desarrollo organizacional lo que indica una alta fiabilidad del instrumento. La población y muestra, estuvo constituida por los trabajadores de la Dirección Regional Forestal y de Fauna Silvestre con un total de 22 colaboradores. Además se ha determinado la existencia de una correlación significativa entre las variables de estudio gestión administrativa y desarrollo organizacional, obteniendo un coeficiente de correlación de R de Pearson igual a 0,630, equivalente a una correlación buena considerable.

Palabras clave: Gestión, Administración, Desarrollo, Organización.

**ABSTRACT**

The present research work describes the positive relationship between the "administrative management and organizational development in forest management and wildlife headquarters Tambopata Dios 2017". Its structure contains: the problem statement, framework theory, methodology, results and conclusions and recommendations of the inquiry. Research is characterized as non-experimental type with a descriptive correlational design of cross-section. The questionnaires, which were validated by the statistical alpha of cronbach and expert judgement obtaining a rate of 0,945 for administrative management instrument and 0,877 for organizational development instrument which indicates high reliability of the instrument was used as an instrument. Population and sample, was constituted by workers of the Regional Forestry Bureau and wildlife with a total of 22 employees. Others found the existence of a significant correlation among the variables of study administrative management and organizational development, obtaining a correlation coefficient of Pearson's R equal to 0,630, equivalent to a significant good correlation.

Keywords: Management, Administration, Development, Organization.