



**UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO**  
**FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIA POLÍTICA**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO**



**EXPEDIENTE CIVIL:**  
**IMPUGNACIÓN JUDICIAL DE ACUERDO**

**TRABAJO ACADÉMICO CONSISTENTE EN EL ANÁLISIS DE  
CASO PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADO**

**PRESENTADO POR :**

**BACHILLER NALDI INDIRA BELLOTA MARQUEZ**

**CUSCO – PERÚ**

**2019**



## RESUMEN

La impugnación judicial de acuerdo es considerada como aquella pretensión mediante la cual se cuestiona algún acuerdo tomado el cual vulnere algún dispositivo legal o estatutario.

Dicha pretensión se encuentra estipulada en el artículo 92° del Código Civil, y busca declarar nula el Acuerdo impugnado, es decir dejar sin efecto el o los acuerdos tomados en una asamblea general de una determinada Asociación.

Cabe mencionar que en el presente caso materia de análisis tiene como vía procedimental la Abreviada, siendo esta una vía procedimental intermediaria entre el proceso de conocimiento y el sumarísimo por lo que se encuentra sometida a plazos y una serie de características propias de este tipo de pretensiones.

Así mismo se debe de manifestar que en el análisis del expediente se tomó en cuenta el precedente vinculante recaído en el V Pleno Casatorio/ Cas. Nro. 3189/Lima Norte el cual da alcances de suma importancia al momento de analizar esta figura que es la impugnación de acuerdo.

### **PALABRAS CLAVE:**

Asociación, Impugnación Judicial, Acuerdo Societario, Asamblea General, Junta Directiva, Intervención Litisconsorcial, Nulidad, Notificación, Citación

**ABSTRACT**

The judicial challenge of agreement is considered as that claim by which any agreement taken which violates any legal or statutory device is questioned.

Said claim is stipulated in Article 92 of the Civil Code, and seeks to declare the contested Agreement null, that is, to render ineffective the agreement (s) taken at a general meeting of a certain Association.

It is worth mentioning that in the present case, the Abbreviated procedure is procedural, this being an intermediary procedural way between the knowledge process and the summary process, which is subject to deadlines and a series of characteristics of this type of claim. .

Likewise, it must be stated that in the analysis of the file, the binding precedent was taken into account in the 5th Full Court / Cas. No. 3189 / Lima North which gives scopes of great importance at the moment of analyzing this figure which is the impugnation of agreement.

**KEYWORDS:**

Association, Judicial Challenge, Corporate Agreement, General Assembly, Board of Directors, Joint and Several Intervention, Nullity, Notification, Summons



**UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO**  
**FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIA POLÍTICA**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO**



**CASO LABORAL:**  
**RESPOSICION POR DESPIDO INCAUSADO**  
**ANALISIS DE CASO PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL**  
**DE ABOGADO**

**PRESENTADO POR :**  
**BACHILLER NALDI INDIRA BELLOTA MARQUEZ**

**CUSCO – PERÚ**  
**2019**



## RESUMEN

El expediente materia de análisis fue tramitado en la vía procedimental abreviada, teniendo como pretensión única la Reposición de un trabajador que fue despedido de manera incausada aduciendo que se desnaturalizó una serie de contratos modales por obra determinada y servicio específico.

Así mismo del análisis realizado se desprende como petitorio la REPOSICION en el puesto de labor como asistente administrativo en el Proyecto Especial Regional Plan Meris Inka, proceso que fue declarado fundado en todos sus extremos del cual se desprende la apelación realizada por la parte agraviada con la sentencia; recurso del cual el órgano jurisdiccional superior se pronunció confirmando la sentencia de primera instancia y ordenando se dé cumplimiento a la reposición del trabajador.

Para finalizar, de acuerdo al análisis realizado por ambas instancias, consideran a la reposición como aquella pretensión solicitada frente al despido incausado que ocasiona el empleador en agravio del trabajador al no sustentar causa justificada que devenga del a conducta o capacidad del trabajador.

También hacen mención a la naturaleza de un contrato a plazo indeterminado el cual se adopta al no celebrar un contrato sujeto a modalidad y el cual su extinción se basa en el cese del trabajo por un lapso de 1 año.

**PALABRAS CLAVE:** Contrato Modal, Desnaturalización, Despido incausado, Primacía de la Realidad, Principio de Continuidad, Reposición.

**ABSTRACT**

The file subject of analysis was processed in the abbreviated procedural way, having as a single claim the reinstatement of a worker who was dismissed in an uncaused manner, alleging that a series of modal contracts for specific work and specific service were distorted.

Likewise of the analysis carried out as a request the REPSOICION in the position of work as administrative assistant in the Special Regional Project Meris Inka Plan, as a result of which the appeal made by the aggrieved party with the judgment; appeal from which the superior jurisdictional body pronounced itself confirming the judgment of first instance and ordering compliance with the reinstatement of the worker.

Finally, according to the analysis carried out by both bodies, they consider the reinstatement as the requested claim against the uncaused dismissal caused by the employer at the worker's fault by not supporting justified cause that accrues from the worker's conduct or capacity.

They also mention the nature of an indefinite-term contract which is adopted by not concluding a contract subject to modality and whose termination is based on the termination of work for a period of 1 year.

**KEYWORDS:** Modal Contract, Denaturation, Uncaused Termination, Primacy of Reality, Principle of Continuity, Replenishment