



Título : MOTIVACIÓN LABORAL Y PROCRASTINACIÓN EN EL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO, PERÚ 2015.

Autor : - Luis Enrique Zevallos Velásquez

Fecha : 23-11-2015

RESUMEN

El presente estudio tuvo como objetivo conocer la correlación entre motivación laboral (a-motivación, regulación externa, regulación Introyectada, regulación identificada y motivación intrínseca) y procrastinación en el personal administrativo de la Universidad Andina del Cusco, Perú 2015. Así mismo, permitió identificar y describir las características de acuerdo al sexo, categoría y vínculo laboral de las variables motivación laboral y procrastinación. La presente investigación es descriptiva de tipo no experimental y corresponde al diseño correlacional. Fueron evaluados 137 trabajadores administrativos. Los coeficientes de Correlación de Spearman hallados nos indican una correlación positiva entre la sub-dimensión a-motivación y procrastinación, mientras que para las sub-dimensiones de regulación introyectada, regulación identificada y motivación intrínseca indica una correlación negativa. Respecto a la motivación laboral se puede observar que se refleja mayores niveles en lo que es regulación identificada, seguida de la motivación intrínseca. En cuanto a la procrastinación, se halló que el nivel de postergación irracional de actividades laborales que tiene la población evaluada asciende al 30 %.

Palabras clave: *Motivación laboral, procrastinación, personal administrativo de la Universidad Andina del Cusco, sub-dimensiones de motivación laboral.*



ABSTRACT

The present study aims to examine the correlation between work motivation and procrastination of the administration staff of the Universidad Andina del Cusco, Perú 2015. It also allowed to identify and describe these characteristics by comparing the results of the participants according to their gender, occupational category and employment relationship. This study uses a descriptive and cross non-experimental correlational design which was applied to a sample composed of 137 administrative workers. The "Spearman Correlation" indicates a positive correlation between the sub- dimension a-motivation and procrastination, while sub-dimensions of introjected regulation, identified regulation and intrinsic motivation shows a negative correlation. Regarding the variable work motivation, we can see that higher levels are reflected in identified regulation, followed by intrinsic motivation. Regarding the procrastination, it was found that the level of irrational postponement of work activities is over 30 %.

Key Words: *Work motivation, procrastination, administration staff of the Universidad Andina del Cusco, sub-dimensions of work motivation.*