



**UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO**  
**FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIA POLÍTICA**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO**



**ANÁLISIS**

**DEL EXPEDIENTE LABORAL 3445-2013-0-1001-JR-LA-01**

**TRABAJO ACADÉMICO PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADO**

**FIGURELA CONDORI SAAVEDRA**

**CÓDIGO: 011120103-J**

**CUSCO-PERÚ**

**OCTUBRE DE 2018**

## PRESENTACIÓN

El Derecho del Trabajo tiene como uno de los principales principios, el principio protector; que a su vez tiene como principal fundamento buscar un nivel de equilibrio entre el trabajador y el empleador. Una de las principales desigualdades entre el empleador y el trabajador se presenta en el ámbito jurídico, debido al poder económico del primero y a las dificultades probatorias del segundo.

Es merito a ello que los empleadores bajo el poder que tienen es que despiden a sus subordinados, sin darse cuenta de las responsabilidades que estas acarrearán ya sea por la existencia de un contrato de naturaleza laboral de forma indeterminada o a plazo determinado; o bien puede ser por la no existencia de ningún contrato sino simplemente por la existencia de hechos que vinculan al empleador y el trabajador de manera extracontractual. Algunas veces tales hechos generan daños y perjuicios a las partes, y al constituirse ello surge la figura de la indemnización; por ello en el presente caso daremos a conocer que es la indemnización, daños, perjuicio, y todo lo que concierne a este tema; así como también veremos su correspondiente tramitación e instituciones que guardan relaciones con el tema.

Fiorela Condori Saavedra  
**Bachiller En Derecho.**