



UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA



TESIS:

**EVALUACIÓN DE LA COBERTURA DEL SISTEMA DE PENSIONES EN
LOS TRABAJADORES INDEPENDIENTES DEL DISTRITO DE CUSCO,
PROVINCIA DEL CUSCO 2012-2015**

PRESENTADO POR:

**BACH. EN ECONOMÍA: ESTRADA CAYURI ANTONY
WILFRED**

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE ECONOMISTA

**ASESORA: DRA. SOLEDAD URRUTIA
MELLADO**

**CUSCO- PERÚ
2018**



Título : Evaluación de la cobertura del sistema de pensiones en los trabajadores independientes del distrito de Cusco, provincia del Cusco 2012-2015.

Autor : - Antony Wilfred Estrada Cayuri

Fecha : 2018

Resumen

En la presente investigación Titulada “**EVALUACIÓN DE LA COBERTURA DEL SISTEMA DE PENSIONES EN LOS TRABAJADORES INDEPENDIENTES** ” se realizó con el fin de conocer y evaluar la cobertura de los trabajadores independientes y dar a conocer que incentiva y desincentiva a estos a afiliarse al Sistema Privado de Pensiones y al Sistema Nacional de Pensiones. La cobertura del sistema de pensiones se ha convertido en uno de los temas más relevantes después de la reforma del sistema de pensiones que creó 2 Sistemas, uno público y uno privado. El problema de la cobertura del sistema de pensiones en el Perú en los trabajadores independientes es de suma importancia en nuestro país ya que mediante el sistema de pensiones se resuelve el problema que con el envejecimiento y la edad sobreviene la pérdida de posibilidades de obtener ingresos, para afrontar este riesgo y poder hacer frente al consumo a lo largo de su vida se espera que los trabajadores ahorren en su etapa activa. El principal objetivo de este trabajo es evaluar la cobertura del Sistema Público y Privado de pensiones en el Perú y mediante esta analizar que incentiva y desincentiva a los trabajadores independientes del distrito de Cusco al afiliarse a uno de estos, se planteó como hipótesis general que existe una reducida cobertura del sistema de pensiones en los trabajadores independientes debido a que la afiliación en nuestro país es voluntaria, existe un desinterés institucional de parte de las aseguradoras hacia los trabajadores independientes y por último existe una pobre cultura de seguridad social que se ve presente en la mayoría de trabajadores, esto a causa del desconocimiento general de estos. La presente investigación es de tipo descriptiva y explicativa ya que describe cómo se desarrollan los sistemas de pensiones dentro de un determinado distrito. Para el desarrollo de la presente investigación se utilizó un instrumento de recolección de datos: Encuesta, que sirvió como una de las principales fuentes de información para cumplir con los objetivos planteados. Por último se presentan las conclusiones: En el distrito de Cusco existe una reducida cobertura tanto del Sistema privado de Pensiones como en el Sistema nacional de pensiones debido principalmente a falta de una cultura previsional de parte de los trabajadores independientes en el sentido que estos no aprecian cuáles son los beneficios del ahorro para hacer frente a las contingencias que vienen con la vejez, invalidez y muerte, y los costos de no hacerlo. Y al desconocimiento general que poseen estos trabajadores tanto sobre el Sistema Privado de pensiones como del Sistema Público y por último al desconocimiento que presentan estos trabajadores sobre el destino de su aporte.

Palabras Claves: Cobertura del Sistema de Pensiones, Cultura Previsional, Afiliación Voluntaria, Sistema Privado de Pensiones, Sistema Público de Pensiones.



Abstract

In the presentation entitled "**EVALUATION OF THE COVERAGE OF THE PENSION SYSTEM IN INDEPENDENT WORKERS OF THE DISTRICT OF CUSCO, PROVINCE OF CUSCO 2012-2015**" was carried out with the purpose of knowing and evaluating the coverage of independent workers of independent workers and make known that incentive and disincentives for independent workers to join the Private Pension System and the National Pension System. The coverage of pension systems has become one of the most emblematic social policy issues of the pension system reform that created 2 systems, one public and private. The problem of coverage of the pension system in Peru is the problem with the needs of the companies of insurance of minors his life is expected that the individuals save during his active stage. The main objective of this work is to evaluate the coverage of the Public and Private Pension System in Peru and through this information that encourages and discourages independent workers of the district of Cusco to join one of these, it was proposed as a general hypothesis that there is a reduction in the pension system for independent workers due to the fact that membership is voluntary, the institutional disinterest shown by insurers for this sector, a social security culture that is not more than the majority of workers, due to ignorance general of this. The present investigation is of a descriptive and explanatory type that describes how the systems of the regions within a certain district can be developed. For the development of research, data collection for the survey instrument that served as a source of information to meet the objectives set. Finally, the conclusion of the district of Cusco is that there is a pension system of the private pension system of the Public Pension System for the Lack of Social Security on the part of the independent workers of the district of Cusco in the sense that it does not appreciate the benefits of saving to cope with the contingencies of old age, disability and death, and the costs of not doing so, and also because of the general ignorance about the private system and the public system and the high level of mistrust over the fate of the contributions.

Keywords: Pension System Coverage, Pension Culture, Voluntary Affiliation, Private Pension System, Public Pension System.