



UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN



Presentación Caso Práctico Para al optar al Título de
Licenciado en Administración

“LA SUPERVISIÓN AL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA
DIRECCIÓN REGIONAL DE AGRICULTURA MADRE DE DIOS –
2014”

PRESENTADO POR:

BACH. NORMA IVONNE ROJAS MARTINEZ

ASESOR:

MAG. EDUARDO ALEJANDRO GUTIERREZ CARPIO

PUERTO MALDONADO – PERÚ

2018



Título : La supervisión al personal administrativo de la dirección regional de agricultura Madre de Dios – 2014.

Autor : - Norma Ivonne Rojas Martinez

Fecha : 2018

Introducción

Las organizaciones son tan antiguas como el propio ser humano quien en el afán de satisfacer sus necesidades y subsistir en la faz de la tierra, precisamente inicia la existencia de las organizaciones, desde la más rudimentaria (clanes) hasta la más compleja (empresas transnacionales y similares), con el correr del tiempo estas fueron sufriendo cambios no solo en sus estructuras sino también en su conducción, dentro de estos cambios se nota con más intensidad y necesidad utilizar como una herramienta fundamental de gestión a la supervisión.

Hoy más que nunca, se requiere en las empresas hombres pensantes, capaces de producir con altos niveles de productividad en un ambiente altamente motivador hacia sus colaboradores, donde la supervisión juega un papel muy importante precisamente dentro de la producción y productividad del hombre en las organizaciones.

La supervisión al personal de todo tipo de organizaciones no es sino la administración y/o gestión de personal que exige al supervisor constancia, dedicación, perseverancia, siendo necesario poseer características individuales en la persona que cumple esta misión.

Lo expuesto nos permite remarcar la importancia de nuestro estudio en la Dirección Regional de Agricultura del Departamento de Madre de Dios. Que ha sido estructurada de la siguiente manera:

Capítulo I: Formulación del problema objeto de estudio: En el definimos y formulamos el problema que es objeto de estudio, su importancia, justificación y los objetivos de la investigación.

Capítulo II: Marco teórico: Fundamento teórico de la investigación en el que se expresan los fundamentos conceptuales que sustenta la perspectiva desde los cuales son planteados los aspectos centrales de la investigación que es la supervisión de personal administrativo.

Capítulo III: Análisis y estudio del caso: Comprende el estudio del caso donde realizaremos el análisis práctico situacional, descripción y tratamiento, análisis de la información y la resolución del problema en el que se planteará una alternativa de solución.

Asimismo en la parte final se consignará las conclusiones y recomendaciones. Luego la bibliografía revisada y en los anexos se presentará el instrumento utilizado en el estudio realizado.