



Título: EL PROCESO DE INTEGRACIÓN Y LAS COMPETENCIAS DEL TALENTO HUMANO EN LA GERENCIA DE DESARROLLO AGRARIO Y ECONÓMICO DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE LA CONVENCION – 2015.

Autor: - Ybeth Noriko Roca Gibaja

Fecha: 2015

RESUMEN

La presente investigación, se realizó en la Gerencia de Desarrollo Agrario y Económico de la Municipalidad Provincial de La Convención - 2015, la misma que está conformada por 92 colaboradores, con el objetivo de determinar la relación entre el proceso de integración y las competencias del talento humano.

La presente investigación, es de tipo básica, el nivel de estudio es el descriptivo - correlacional de ambas variables, con un diseño no experimental, las técnicas empleadas fueron la encuesta y la entrevista; los instrumentos, el cuestionario y la guía de entrevista, los datos obtenidos fueron procesados en el programa SPSS.

En la Gerencia de Desarrollo Agrario y Económico de la Municipalidad Provincial de La Convención, se determinó que el 71,7% de los colaboradores encuestados, califican como regular el proceso de integración, la cual se analizó desde los indicadores de reclutamiento interno, reclutamiento externo, análisis y descripción de puestos y técnicas de selección.

Al 95% de confianza, mediante el estadístico Chi cuadrado podemos afirmar que el proceso de integración se relaciona con las competencias del talento humano en la Gerencia de Desarrollo Agrario y Económico de la Municipalidad Provincial de La Convención con $p= 0.002 < 0.05$, donde el grado de relación mediante el coeficiente de correlación de Spearman es de 58.3%.

Palabras clave: - Proceso de integración - Competencias del talento humano.

**ABSTRACT**

This research was conducted in the Management of Agricultural and Economic Development of the Municipalidad Provincial de La Convención - 2015, the same consists of 92 contributors, with the objective of determine the relationship between the integration process and the skills of human talent.

This research is basic type, level of study is descriptive - correlation of both variables with a non-experimental design, the technique used was a survey and instruments; questionnaire and interview data were processed in SPSS.

In the Management of Agricultural and Economic Development of the Municipalidad Provincial de La Convención, it was determined that 71.7% of los contributors respondent qualifies as regulate the process of integration, which was analyzed from the indicators of internal recruitment, external recruitment analysis and job descriptions and selection techniques.

At 95% confidence, using the statistical Chi square we can say that the integration process is related to the skills of human resources in the management of Agricultural and Economic Development of the Municipalidad Provincial de La Convención $p = 0.002 < 0.05$, where degree of relationship by Spearman correlation coefficient is 58.3%.

Keywords: - Integration process - Powers of human talent.