



# UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y  
CONTABLES

ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD



TESIS

---

**“INFRACCIONES LABORALES Y EL INCUMPLIMIENTO DE LAS  
OBLIGACIONES SOCIALES DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA KRAD  
INGENIEROS E.I.R.L. DISTRITO DE SANTIAGO - CUSCO PERIODO 2016”**

---

**PRESENTADO POR** : Br. Deysi Nina Limpe

Para optar al Título Profesional de Contador  
Público

**ASESOR** : CPCC. Norma Virginia Soto Choque

**CUSCO – PERÚ**

**2017**



**Título :** Infracciones laborales y el incumplimiento de las obligaciones sociales de la empresa constructora krad ingenieros e.i.r.l. distrito de Santiago - Cusco periodo 2016.

**Autor :** - Deysi Nina Limpe

**Fecha :** 2017

### Resumen

El presente trabajo de investigación denominada “INFRACCIONES LABORALES Y EL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES SOCIALES DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA KRAD INGENIEROS E.I.R.L. DISTRITO DE SANTIAGO - CUSCO PERIODO 2016” cuyo problema radica en el mal control y manejo de los beneficios laborales en el régimen laboral de construcción civil, el trabajo de investigación ha tenido la intención de demostrar cuales son las infracciones laborales y grado de cumplimiento de las obligaciones sociales. El trabajo de investigación tiene como objetivo general Determinar cuáles son las infracciones laborales y el grado de cumplimiento de las obligaciones sociales de la Empresa Constructora “Krad Ingenieros E.I.R.L.” Distrito de Santiago - Cusco periodo 2016. El estudio de investigación tiene un enfoque cuantitativo, porque se analizara las variables de estudio, utilizando la estadística descriptiva con un diseño no experimental. Los incumplimientos a las obligaciones laborales más notorios en la empresa materia del presente trabajo de investigación son: infracciones en materia de relación laboral, infracciones de seguridad y salud en el trabajo, infracciones en materia de promoción y formación para el trabajo e infracciones en materia de seguridad social se demuestra que el grado de cumplimiento es deficiente y la empresa no está preparada para una posible fiscalización laboral. Al identificar las infracciones que la empresa es susceptible a incurrir en sanciones laborales, y para lograr este cometido se revisó la planillas de remuneraciones de enero a diciembre del periodo 2016 además de ello se aplicó la encuesta que revelo la situación de la empresa con respecto como tratan los beneficios de sus trabajadores y posteriormente se enunciaron las infracciones, en una posible inspección laboral y verificar el grado de cumplimiento de estas para después medir si efectivamente afecta económicamente a la empresa, dando como resultado deficiencias en el control de obligaciones sociales e incurrir en sanciones establecidas en el Reglamento de la Ley General de Inspección.

**Palabras Claves:** Infracciones laborales, obligaciones Sociales, sanciones laborales, krad Ingenieros E.I.R.L., Cusco.



### Abstract

The present research work called "LABOR INFRACTIONS AND THE NON-COMPLIANCE OF THE SOCIAL OBLIGATIONS OF THE CONSTRUCTION COMPANY KRAD INGENIEROS E.I.R.L. SANTIAGO DISTRICT - CUSCO PERIOD 2016" whose problem lies in the poor control and management of labor benefits in the civil construction labor regime, the research work has been intended to demonstrate which are the labor infractions and degree of compliance with the social obligations. The general objective of the research work is to determine which are the labor infractions and the degree of compliance with the social obligations of the Construction Company "Krad Ingenieros E.I.R.L." District of Santiago - Cusco period 2016. The research study has a quantitative approach, because the study variables will be analyzed, using descriptive statistics with a non-experimental design. The breaches to the most notorious labor obligations in the company subject of the present investigation work are: infractions in matter of labor relation, infractions of security and health in the work, infractions in the matter of promotion and formation for the work and infractions in matter of Social security shows that the degree of compliance is deficient and the company is not prepared for a possible labor inspection. When identifying the infractions that the company is susceptible to incurring in labor sanctions, and to achieve this task, the remuneration forms were revised from January to December of the 2016 period. In addition, the survey that revealed the situation of the company with respect to they treat the benefits of their workers and subsequently the infractions are enunciated, in a passive labor inspection and verify the degree of compliance of these to later measure if it effectively affects the company economically, resulting in deficiencies in the control of social obligations and incurring sanctions established in the Regulation of the General Law of Inspection. Key words: Labor infractions, Social obligations, labor sanctions, krad Engineers E.I.R.L., Cusco.