



UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO

FILIAL PUERTO MALDONADO

FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS ADMINISTRATIVAS Y
CONTABLES

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN



TESIS

**GESTION POR COMPETENCIAS DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA
DIRECCION REGIONAL FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE DEL GOBIERNO
REGIONAL DE MADRE DE DIOS - 2017**

PRESENTADO POR:

BACH. MARIO YUNIOR CONDORI HUISACAYNA

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN

ASESOR (A): MGT. RUTH TORREN MEDRANO

MADRE DE DIOS - PERÚ

2017



Título : GESTION POR COMPETENCIAS DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA DIRECCION REGIONAL FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE DEL GOBIERNO REGIONAL DE MADRE DE DIOS – 2017.

Autor - Mario Yuniór Condori Huisacayna

Fecha : 2017

RESUMEN

El presente trabajo de investigación se desarrolló en la Dirección Regional Forestal y de Fauna Silvestre del Gobierno Regional de Madre de Dios, tuvo como objetivo describir la gestión por competencias del personal administrativo de la mencionada institución. El tipo de investigación es básica, de enfoque cuantitativo, diseño no experimental y alcance descriptivo; la población de estudio estuvo conformada por 41 colaboradores, de los cuales se recopiló información a través de un cuestionario elaborado específicamente para este trabajo, la muestra fue el total de la población. Con los resultados de la investigación se determinó que la gestión por competencias en los trabajadores de la Dirección Regional Forestal y de Fauna Silvestre del Gobierno Regional de Madre de Dios - 2017, es buena, como se muestra en los resultados con un promedio de 58.54% según la escala de medición determinada, lo cual evidencia que la gestión por competencias en los trabajadores de la mencionada institución se desarrolla de manera adecuada.

Palabra clave: Gestión por Competencias.

ABSTRACT

This research work was developed in the Regional Directorate of Forestry and Wildlife of the Regional Government of Madre de Dios, aimed to describe the management skills of the administrative staff of the aforementioned institution. The type of research is basic, with a quantitative approach, non-experimental design and descriptive scope; the study population consisted of 41 collaborators, from whom information was collected through a questionnaire prepared specifically for this work, the sample was the total population. With the results of the investigation it was determined that the management by competences of the Regional Forestry and Wildlife Directorate of the Regional Government of Madre de Dios - 2017 is good, as shown in the results with an average of 58.54% according to the determined scale of measurement, which evidences that the management by competences in the workers of the mentioned institution develops of suitable way.

Keyword: Management by Competencies.