



UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y
CONTABLES**

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN



TESIS

**PROCESO DE INCORPORACIÓN DE CAPITAL HUMANO EN LA DIRECCIÓN
REGIONAL DE AGRICULTURA CUSCO-DRAC, 2017**

PRESENTADO POR:

BACH. ANGELA LILIANA GIRALDO FARFÁN

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN**

ASESOR:

Mgt. EBERT LOAIZA ROJAS

CUSCO - PERÚ

2017



Título : PROCESO DE INCORPORACIÓN DE CAPITAL HUMANO EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE AGRICULTURA CUSCO-DRAC, 2017.

Autor : - Angela Liliana Giraldo Farfán

Fecha : 2017

RESUMEN

El presente trabajo de investigación se desarrolló con los trabajadores que laboran en la Dirección Regional de Agricultura Cusco – DRAC. Fue un estudio realizado con el objetivo de describir el proceso de incorporación de capital humano a través de cuatro dimensiones de estudio: planeación de capital humano, reclutamiento de capital humano, selección de capital humano e inducción de capital humano. El tipo de investigación que se realizó es básica, el alcance de la investigación es descriptivo no experimental, tomando como estudio la población conformada por 88 colaboradores, la muestra total de la población. Recopilando la información con la técnica de encuesta, los resultados fueron procesados por el software estadístico SPSS y Excel. Mediante los resultados obtenidos al describir el proceso de incorporación de capital humano en la Dirección Regional de Agricultura Cusco – DRAC 2017, se obtuvo un promedio de 2.88, que de acuerdo con la escala de baremación representa un nivel ni adecuado ni inadecuado. Lo que nos demuestra que existen deficiencias, las cuales pueden ser mejoradas en el momento de realizar el proceso de planeación, reclutamiento, selección e inducción de capital humano, lo que nos asegurará de contar con el número correcto de personas adecuadas, en los lugares apropiados y en los momentos oportunos.

PALABRA CLAVE: Proceso de Incorporación de capital humano

**ABSTRACT**

The present research work was developed with the workers who work in the Regional Directorate of Agriculture Cusco - DRAC. It was a study carried out with the objective of describing the process of incorporation of human capital through four dimensions of study: planning of human capital, recruitment of human capital, selection of human capital and induction of human capital. The type of research that was conducted is basic, the scope of the research is nonexperimental descriptive, taking as a study the population Made up of 88 collaborators, the total sample of the population. Compiling the information with the survey technique, the results were processed by the statistical software SPSS and Excel. Through the results obtained when describing the process of incorporation of human capital in the Regional Directorate of Agriculture Cusco - DRAC 2017, an average of 2.88 was obtained, which according to the scale of assessment represents a level neither adequate nor inadequate. What shows us that there are deficiencies, which can be improved at the time of the process of planning, recruitment, selection and induction of human capital, which will ensure that we have the right number of appropriate people, in the appropriate places and at the right moments.

KEYWORD: Process of Incorporation of human capita