



UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS ADMINISTRATIVAS Y
CONTABLES**

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACION



Tesis

**“PROCESO DE INTEGRACION DEL PERSONAL EN LA OFICINA GENERAL DE
ADMINISTRACION DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SANTA TERESA,
PROVINCIA DE LA CONVENCION_2017”**

Presentado por:

Bach. Cindy Cjuro Fuentes

**Para optar el título profesional de Licenciado en
administración**

Asesora:

Lic. Haydee León Núñez

Cusco- Perú

2017



Título : PROCESO DE INTEGRACION DEL PERSONAL EN LA OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SANTA TERESA, PROVINCIA DE LA CONVENCION_2017.

Autor : - Cindy Cjuro Fuentes

Fecha : 2017

RESUMEN

El presente trabajo de investigación se realizó al personal de la oficina general de administración de la municipalidad distrital de santa teresa, es un estudio realizado para poder describir el proceso de integración del personal y describir las dimensiones de la variable. El tipo de investigación que se realizó es básico, el alcance es descriptivo y el diseño no experimental, tomando como población de estudio a las 30 personas que laboran en la oficina general de administración de la Municipalidad Distrital de Santa Teresa, de los cuales se recopiló la información a través de la aplicación de una encuesta compuesta por 22 ítems elaborado específicamente para el trabajo de investigación, los resultados fueron procesados por el software estadísticos Excel y SPSS, obteniendo que el reclutamiento de personal es regular con un nivel de 3.3. La selección de personal presenta un nivel de 3.4 considerado como bueno. La inducción del personal ha sido calificada como regular con un nivel de 3.2. Por lo tanto con un nivel 3.3 valor comprendido entre 2.6-3.3 por lo tanto el proceso de integración de personal es regular, ratificando que existen procesos que no se desarrollan de manera adecuada.

Palabras clave: Proceso de integración de personal

ABSTRACT

The present research work was carried out to the staff of the general administrative office of the district municipality of santa teresa. This study was carried out to describe the process of staff integration and to describe the dimensions of the variable. The type of research carried out is basic, the scope is descriptive and the design is not experimental, taking as a study population the 30 people who work in the general administrative office of the Municipality of Santa Teresa, from which it was collected The information through the application of a survey composed of 22 items prepared specifically for the research work, the results were processed by the statistical software Excel and SPSS, obtaining that the recruitment of staff is regular with a level of 3.3. The selection of personnel presents a level of 3.4 considered as good. The induction of personnel has been rated as regular with a level of 3.2. Therefore with a level 3.3 value between 2.6-3.3 therefore the process of staff integration is regular, ratifying that there are processes that do not develop properly.

Keywords: Process of integration of personal