



UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y
CONTABLES
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN



MOTIVACIÓN DEL PERSONAL DE LA UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA
LOCAL PAUCARTAMBO - 2016

Presentado por:

Bachiller. Raul Osmar Guzman Medina

Para optar al Título Profesional de
Licenciado en Administración

Asesora:

Lic.Tania Zamalloa Calvo

CUSCO - PERÚ – 2016



Título : MOTIVACIÓN DEL PERSONAL DE LA UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL PAUCARTAMBO - 2016

Autor : - Raul Osmar Guzman Medina

Fecha : 2017

RESUMEN

La finalidad del presente trabajo de investigación es conocer como es la motivación del personal de la Unidad de Gestión Educativa Local Paucartambo 2016, institución situada en el departamento del Cusco, Provincia de Paucartambo, Distrito de Paucartambo. El tipo de investigación fue básico, de nivel descriptivo y diseño no experimental; la población de estudio estuvo constituida por los 25 trabajadores de la institución, de los cuales se recopiló información primaria a través de la encuesta elaborada específicamente para esta investigación.

Se determinó que la motivación del personal de la Unidad de Gestión Educativa Local Paucartambo 2016, es "regular", tal como evidencia el 96% de la población de estudio, es decir que la motivación no se da constantemente en la Unidad de Gestión Educativa Local Paucartambo 2016.

Los resultados de las dimensiones a nivel general son: de necesidad es bueno, con un (76%), de impulso es regular, con un (92%) y de incentivos es malo, con un (52%). Dado que la investigación se desarrolló con el total de la población del capital humano de la institución, se puede afirmar que el estudio tiene un 100% de confiabilidad.

PALABRA CLAVE: Motivación del personal



ABSTRACT

The purpose of this research is to know the motivation of the staff of the Local Education Management Unit Paucartambo 2016, an institution located in the department of Cusco, Paucartambo Province, Paucartambo District. The type of research was basic, descriptive level and non-experimental design; The study population was constituted by the 25 workers of the institution, of which primary information was collected through the survey elaborated specifically for this investigation.

It was determined that the motivation of the staff of the Local Education Management Unit Paucartambo 2016 is "regular", as evidenced by 96% of the study population, that is to say that the motivation is not constantly given in the Local Educational Management Unit Paucartambo 2016.

The results of the general dimensions are: need is good, with a (76%), impulse is regular, with a (92%) and incentives is bad, with a (52%). Since the research was developed with the total population of the human capital of the institution, it can be said that the study has a 100% reliability.

KEY WORD: Motivation of staff