



Título: LAS COMPETENCIAS LABORALES Y LA COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUARO, PROVINCIA DE QUISPICANCHIS, DEPARTAMENTO DE CUSCO 2014.

Autores: - Miriam Barrionuevo Guizado
- Nolasco Torres Lovaton

Fecha: 2015

RESUMEN

El presente trabajo de investigación intitulado “Competencias Laborales y la Comunicación Organizacional en la Municipalidad Distrital de Huaró, provincia de Quispicanchis, departamento del Cusco 2014” tuvo como objetivo general determinar el grado de relación de la Competencia Laboral con la Comunicación Organizacional de Municipalidad Distrital de Huaró, el tipo de investigación es básico, de nivel descriptivo-correlacional y diseño no experimental, la población en estudio estuvo constituida por 60 colaboradores, se recopiló información primaria a través de una encuesta aplicada a dichos trabajadores.

Los resultados de la investigación demuestran que el 66.7% de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Huaró, muestran un nivel de Competencia Laboral regular, mientras que el 53.3% evidencia una Comunicación Organizacional regular. Al 95% de confiabilidad mediante el estadístico Chi cuadrado $X^2 = 35,427$ se puede afirmar que la competencia laboral se relaciona con la comunicación organizacional en la Municipalidad Distrital de Huaró de la provincia de Quispicanchis, departamento de Cusco en el año 2014, con un valor $p = 0.000 < 0.05$; donde el grado de relación determinado mediante la correlación de Pearson es de 52.4%.

PALABRAS CLAVES: Competencias Laborales – Comunicación Organizacional

**ABSTRACT**

This research paper entitled "Labor Competencies and Organizational Communication in the District Municipality of Huaru, Quispicanchis province, department of Cusco 2014" overall objective was to determine the degree of relationship of labor competence in Organizational Communication District Municipality Huaru, the kind of research is basic level descriptive correlational and non-experimental design, the study population is made up of 60 employees, primary information was collected through a survey of such workers.

The research results show that 66.7% of employees of the District Municipality of Huaru, show a level of competence to regulate labor, while 53.3% evidence a regular Organizational Communication. 95% reliability using the statistical Chi square $X^2 = 35,427$, it can be said that competition for jobs is related to organizational communication in the District Municipality of Huaru province Quispicanchis, department of Cusco in 2014, with $p = 0.000 < 0.05$ value; where the degree of relationship determined by Pearson correlation is 52.4%.

KEYWORDS: Occupational Competencies - Organizational Communication