



UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA



**“MOTIVACIÓN LABORAL EN RELACIÓN CON LA SATISFACCIÓN
LABORAL EN LAS ENFERMERAS (OS) DEL HOSPITAL ALFREDO CALLO
RODRÍGUEZ DE SICUANI, CANCHIS, CUSCO - 2017”**

TESIS PRESENTADA POR:

EL BACHILLER:

CONDORI TAIRO, Fredy

Para optar al Título Profesional de

LICENCIADO EN ENFERMERÍA

ASESORA: Dra. Edith G. Pinto

Pagaza.

CUSCO – PERÚ

2017



Título : MOTIVACIÓN LABORAL EN RELACIÓN CON LA SATISFACCIÓN LABORAL EN LAS ENFERMERAS (OS) DEL HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRÍGUEZ DE SICUANI, CANCHIS, CUSCO – 2017.

Autor : - Fredy Condori Tairo

Fecha : 26-06-2017

RESUMEN

La investigación: **“MOTIVACIÓN LABORAL EN RELACIÓN CON LA SATISFACCIÓN LABORAL EN LAS ENFERMERAS (OS) DEL HOSPITAL ALFREDO CALLO RODRÍGUEZ DE SICUANI, CANCHIS, CUSCO- 2017”**

Tiene como objetivo: Identificar la motivación laboral y su relación con satisfacción laboral de las enfermeras (os) del Hospital Alfredo Callo Rodríguez de Sicuani, Canchis - Cusco -2017, el diseño fue de tipo descriptivo, transversal y correlacional, con una muestra de 71 profesionales de enfermería. La técnica utilizada fue la entrevista y el instrumento fue un cuestionario.

RESULTADOS:

Más de la mitad de los profesionales de enfermería son menores de 30 años, 99% son de sexo femenino sólo 23% son profesionales solteros, el 100% tienen turnos rotatorios, 68% son nombrados y sólo 32% son profesionales contratados.

Respecto a la satisfacción laboral en su dimensión ambiente físico 34% se sienten algo insatisfecho, y solo 3% se siente muy satisfecho, respecto a la supervisión recibida 40% se sienten algo satisfechos con la supervisión que reciben, y solo 3% son profesionales que se sienten muy satisfechos. En lo que respecta a las prestaciones recibidas 35% se sienten bastante insatisfechos y solo 1% se sienten muy satisfechos, en conclusión la satisfacción laboral del profesional de enfermería se siente 35% algo satisfechos, 13% se sienten bastante insatisfechos y solo 2% se sienten muy satisfechos.

En lo que respecta a la motivación laboral 29% se sienten algo motivados, 13% se sienten bastante motivados y sólo 6% se sienten muy motivados. Por último se concluye que existe relación significativa ($p=0.002$) entre la satisfacción laboral y la motivación laboral.

Palabras claves: Satisfacción laboral, Motivación, profesional de Enfermería.



SUMMARY

The investigation: "LABOR MOTIVATION IN RELATION TO WORK SATISFACTION IN THE NURSES OF ALFREDO CALLO RODRÍGUEZ HOSPITAL DE SICUANI, CANCHIS, CUSCO-2017"

The objective of this study was to identify the motivation for work and its relationship with job satisfaction of the nurses at the Alfredo Callo Rodríguez de Sicuani, Canchis, Cusco - 2017. The design was descriptive, cross and correlational, with a sample of 71 professionals from Nursing. The technique used was the interview and the instrument was a survey.

RESULTS: More than half of the nursing professionals are under 30 years old, 99% are female only 23% are single professionals, 100% have rotating shifts, 68% are appointed and only 32% are hired professionals.

Regarding job satisfaction in their physical environment dimension, 34% feel somewhat un satisfied, and only 3% feel very satisfied, regarding supervision received 40% feel somewhat satisfied with the supervision they receive, and only 3% are professionals who They feel very satisfied. In terms of benefits received, 35% feel quite dissatisfied and only 1% feel very satisfied, in conclusion the nursing professional's job satisfaction is 35% somewhat satisfied, 13% feel quite dissatisfied and only 2% are satisfied. Feel very satisfied. Regarding work motivation, 29% feel somewhat motivated, 13% feel quite motivated and only 6% feel very motivated. Finally, we conclude that there is a significant relationship ($p = 0.002$) between job satisfaction and job motivation

Key words: Job satisfaction, Motivation, Nursing professional.